

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

1. งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้ มีการสรรหายุคกลาง ให้ตรงกับความต้องการ ในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนาอัตรากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องมีการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันเสมอ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบในการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง การย้าย การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือน การสรรหา บรรจุแต่งตั้งและการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

1. เกลี่ยอัตรากำลังตำแหน่งว่าง ตำแหน่งครูผู้สอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง ต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน 5 โรงเรียน รวม 5 อัตรา
2. เกลี่ยอัตรากำลัง ตำแหน่งครูผู้สอนกรณีได้รับจัดสรรคืนผลจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 1 โรงเรียน รวม 4 อัตรา
3. กำหนดตำแหน่งว่างสำหรับใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามความต้องการและความขาดแคลนของสถานศึกษา จำนวน 65 อัตรา รวม 16 กลุ่มวิชาเอก
4. กำหนดตำแหน่งว่างสำหรับใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งนักเรียนทุนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 10 อัตรา รวม 8 กลุ่มวิชาเอก
5. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
  - วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 49 ราย
  - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 11 ราย
  - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน - ราย

2. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการร่วมสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

1. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
  - การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 86 ราย
  - การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือก จำนวน 13 ราย
2. การบรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีของหน่วยงานอื่น (กรณีขงใช้บัญชี)
  - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 1 ราย

### 3. การย้าย

- ตำแหน่งครูผู้สอน
  - ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน 62 ราย
  - พิจารณารับย้าย จำนวน 20 ราย
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
  - ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน 27 ราย
  - พิจารณารับย้าย จำนวน 11 ราย

### 4. การเปลี่ยนตำแหน่ง

- ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 8 ราย
- ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (1) จำนวน 2 ราย

### 5. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งและระดับสายงาน

- ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน - ราย

### 6. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) จำนวน 2 ราย

### 7. การสรรหาพนักงานราชการ จำนวน 8 ราย

### 8. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน 72 ราย

### 9. การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา 38 ค (2) จำนวน 1 ราย

10. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 32 ราย

### 11. การลาออกจากราชการ จำนวน 19 ราย

### 12. การเกษียณอายุราชการ

- ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 ราย
- ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน 52 ราย
- ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 3 ราย
- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 1 ราย

## 3. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

### ผลการดำเนินงาน

#### 1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

- ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 1,271 ราย
- ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 13 ราย

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

- ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 1,329 ราย
- ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ราย

2. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

- ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน 44 ราย
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน - ราย

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

- ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน 43 ราย
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน - ราย

3. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

- ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน 21 ราย
- ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน 2 ราย

4. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน 194 ราย

5. การเพิ่มวุฒิการศึกษา จำนวน 14 ราย

#### 4. งานบริการบุคคล

1. การขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ7/ก.ค.ศ.16 จำนวน 688 ราย
2. การขอหนังสือรับรอง จำนวน 39 ราย
3. การขอหนังสือรับรองชาวต่างชาติ จำนวน 65 ราย
4. การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน 270 ราย
5. การขอยกเว้นการรับราชการทหาร จำนวน 14 ราย

#### งานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ดังนี้

1. โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ขององค์กรด้วยการพัฒนาสมรรถนะ

3. โครงการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรในสังกัด และกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์
4. โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

5. โครงการพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563 และประจำปี 2564
6. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะผู้ปฏิบัติงานทะเบียนการวัดผลและประเมินผลการเรียนรู้
7. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งงานนโยบายและแผน
8. โครงการนิเทศ ติดตาม การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต
9. โครงการยกระดับการจัดการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชา คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และภาษาไทย ตามสมรรถนะการสอบ PISA
10. โครงการนิเทศ ติดตาม การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
11. โครงการการตรวจเยี่ยม นิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนของสถานศึกษาและยกระดับคุณภาพการศึกษา
12. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการให้บริการสาธารณสุข เพื่อป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 หรือ โควิด 19
13. โครงการส่งเสริมสมรรถนะครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โดยใช้คู่มือ “รู้คิด รู้ทัน ป้องกันยาเสพติด”
14. โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเรียนรวม
15. โครงการส่งเสริมสมรรถนะครูผู้สอนเพื่อการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา
16. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนของครูปฐมวัย ปีงบประมาณ 2565
17. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา
18. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2565

## ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 8 ด้าน ประกอบด้วย 1.ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน 2.ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน 3.ด้านการพัฒนาบุคลากร 4.ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ 5.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต 6.ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร 7.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ 8.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังนี้

### 1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลังคน เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังคนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

#### ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานอัตรากำลังคนของสถานศึกษายังจัดทำข้อมูลอัตรากำลังคนไม่ถูกต้องทำให้ข้อมูลคลาดเคลื่อนและล่าช้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา จึงได้จัดประชุมและชี้แจงให้ความรู้ ในการจัดทำข้อมูล ทำให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว

### 2. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีความสามารถ ให้เข้ามาปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยปราศจากข้อร้องเรียน

#### ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ขาดความคล่องตัวในการดำเนินการสรรหา ทำให้ล่าช้า เนื่องจากต้องเสนอเรื่องไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอเรื่องเข้าที่ประชุม กศจ. เห็นควรให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารของกระทรวงศึกษาธิการ

### 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง

#### **ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ**

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนามีไม่เพียงพอ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาได้พัฒนาตนเอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงได้สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายและประหยัดงบประมาณ

#### **4. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ เชียงใหม่ สร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

#### **ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ**

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เปลี่ยนบ่อย ทำให้ผู้ขอรับการประเมินขาดความรู้ความเข้าใจและขาดทักษะในการจัดทำผลงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ เชียงใหม่ จัดโครงการพัฒนาให้ความรู้กับข้าราชการที่จะเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตลอดจนสรุปหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการฯ ที่เกี่ยวข้องไว้บนเว็บไซต์เพื่อให้สะดวกในการจัดทำผลงาน

#### **5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ เชียงใหม่ ให้ความสำคัญกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่งเท่าเทียมกัน บุคลากรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และสร้างค่านิยมร่วมตามวัฒนธรรมองค์กร จัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์

#### **ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ**

-

#### **6. ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ เชียงใหม่ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร โดยให้ความร่วมมือกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การสอบคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการด้านสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและนโยบายตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ

### **ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ**

การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง 38 ค (2) เป็นการขอใช้บัญชีจากส่วนราชการอื่น ทำให้เกิดปัญหาเรื่องการลาออกไปบรรจุส่วนราชการอื่น และมีบัญชีไม่ครบทุกตำแหน่ง เห็นควรให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการจัดสอบเพื่อที่จะได้มีบัญชีครบทุกตำแหน่ง

### **7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ทุกตำแหน่ง มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี ส่งผลให้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ฉะเชิงเทรา นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเรื่องการบริหารงานบุคคล อย่างสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการ

### **ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ**

-

### **8. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย

### **ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ**

-